

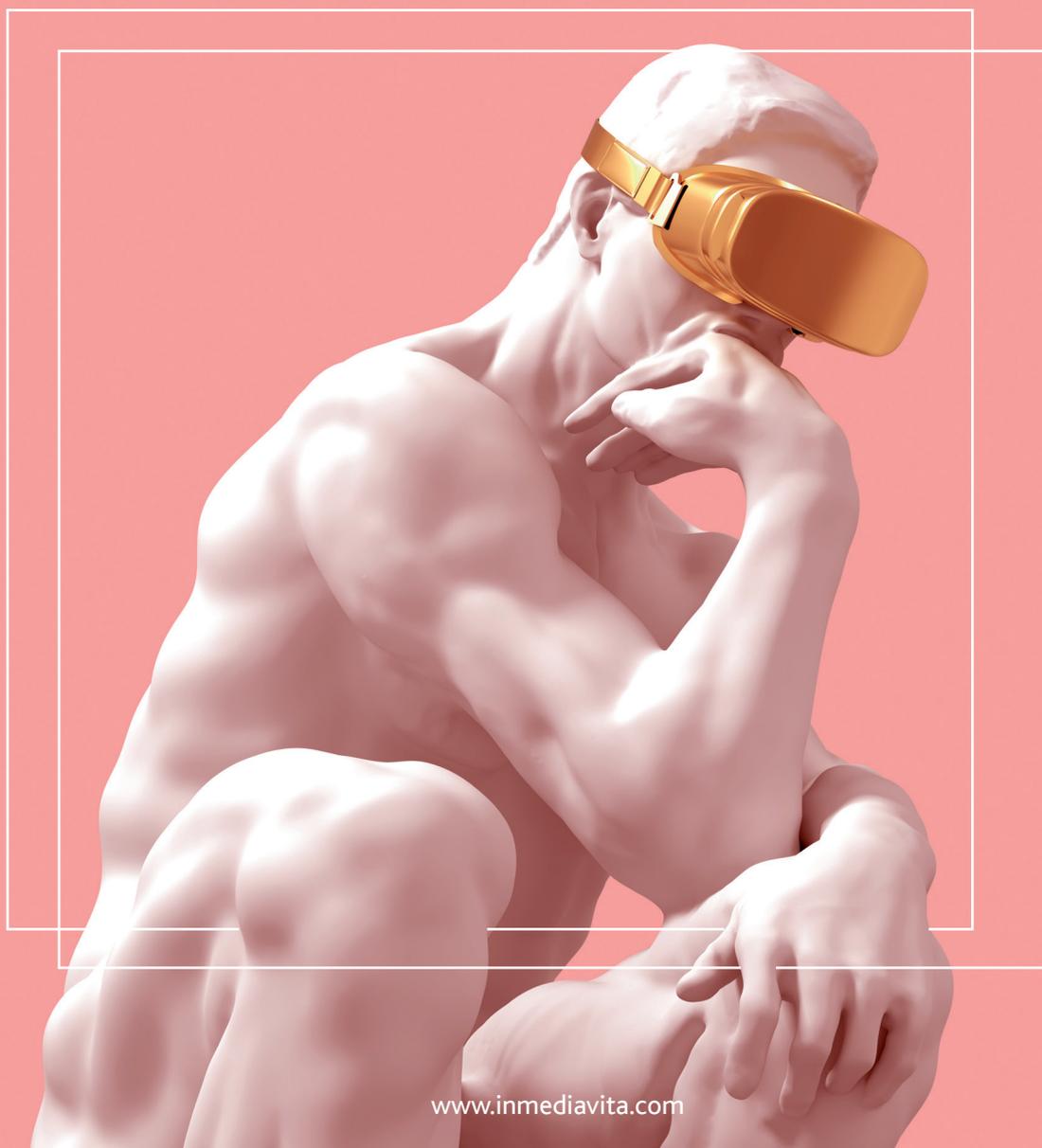


**IN MEDIA VITA**

SOLUTIONS DE GAMIFICATION

# JOUER POUR APPRENDRE

L'offre de formations gamifiées  
pour accompagner le changement



## ET SI NOUS CONSTRUISONS UN MONDE DE PLEINE DURABILITÉ ?

Nos formations et team building sont des expériences collectives et immersives. Elles sont conçues sur la base de théâtre immersif et d'escape game et mettent en œuvre des techniques d'empowerment - c'est-à-dire de responsabilisation et d'appropriation - basées sur l'apprentissage furtif\* et des procédés d'accompagnement de l'innovation.

Nos formations gamifiées répondent aux enjeux actuels de votre entreprise et s'adaptent en présentiel ou à distance.

Nous proposons des outils innovants pour faciliter la mise en œuvre de votre stratégie Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) par l'engagement pérenne de vos équipes.

Nous relient les points, nous clarifions un système complexe en créant une expérience immersive d'apprentissage furtif permettant à un groupe d'individus de parcours différents, de vivre une aventure collective véritable allégorie des réalités de l'entreprise.

*\*Ce mode d'apprentissage permet de gagner en compétences sans s'en apercevoir. Il est novateur dans la sphère de l'éducation car il vient approfondir les modèles actuels.*

## UNE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE IMMERSIVE ET GAMIFIÉE POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE HUMAIN ET STRATÉGIQUE®



### CETTE EXPÉRIENCE CRÉÉE DE L'ENGAGEMENT & DE L'EMPATHIE AUTOUR DE VALEURS FÉDÉRATRICES ET D'UNE VISION DURABLE.

« Dans un contexte réglementaire national et européen en pleine évolution, les entreprises doivent se mettre en conformité avec des exigences nouvelles en termes d'exemplarité sociale et environnementale. Il est donc temps de changer de paradigme, vers une RSE stratégique intégrée à tous les échelons de l'entreprise pour un modèle d'affaire plus durable. In Media Vita est votre partenaire privilégié pour vous accompagner dans ce changement en stimulant la créativité collective, en engageant vos équipes et en transformant les principes en actions. »

### ils ont joué, ils ont aimé !

« Original et vraiment différent de tout ce que j'ai vécu avant ! Une expérience inoubliable »  
Isabelle - Papier Sucré

« Expérience forte où je sens le potentiel pour travailler l'engagement des équipes sur nos programmes de formations »  
Melina de la BPI France

« C'est dingue, on joue, on comprend et on apprend sans s'en rendre compte. »  
Vanessa- my Sensei Coach

« Ce qui m'a surpris c'est qu'en quelques heures de temps, j'ai eu une envie profonde d'agir et un élan pour contribuer alors que je me sentais pas vraiment concerné par ces sujets. D'ailleurs, ce qui m'étonne le plus, c'est combien dans le groupe nous nous sommes rencontrés et cet élan est partagé! C'est une belle surprise »  
Guillaume - Hypno Formation



## INITIATION EXPÉRIENCE IMMERSIVE

INITIER VOS ÉQUIPES AUX ENJEUX RSE  
& MOBILISER VOS TALENTS

### DESSCRIPTIF

Ces objectifs sont principalement de l'ordre du team building et de la prise de conscience collective autour d'un enjeu choisi. Le scénario de jeu TR314 se décline et s'ajuste à votre problématique actuelle et à votre contexte. Les thèmes existants sont sur le développement durable, les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU, la RSE, l'égalité homme-femme, le handicap en entreprise, la prévention des risques psycho-sociaux, l'onboarding des nouveaux talents, la cohésion d'équipe.

### MODALITÉS

- 3 heures d'expérience avec 2h d'expérience gamifiée + 1h d'ancrage et de coaching
- A partir de 15 joueurs
- En ligne / en présentiel
- En français / en anglais

### LE « PLUS »

Plusieurs scénarii sont accessibles en fonction de vos enjeux et nous pouvons même faire un nouveau jeu à la carte pour votre entreprise !

// Tarifs  
845€/pers.  
Pour un groupe de 15 pers.  
Tarif dégressif



## ENGAGEMENT PARCOURS APPRENANT

FORMER VOS ÉQUIPES SUR DES  
COMPÉTENCES DURABLES

### DESSCRIPTIF

Nous avons identifié deux axes forts de besoins en formation pour les nouveaux leaders et la communication à impact et éthique. Pour y répondre nous proposons 4 parcours :

**PARCOURS NOUVEAUX LEADERS** pour ceux qui doivent gérer ces temps d'incertitude et apprendre à leurs équipes à développer de l'agilité, de l'intelligence collective et savoir saisir les opportunités tout en ayant la capacité à prendre de la hauteur et anticiper la création de sens au quotidien.

**PARCOURS COM360**, dynamiser la perception de votre communication et les échanges au sein de l'équipe, des compétences en communication upgradées

# 1

## PRINCIPE : LE JEU COMME LEVIER D'ENGAGEMENT ET DE TRANSFORMATION

# 3

## FORMULES D'UN ACCOMPAGNEMENT 100% PERSONNALISABLE



## TRANSFORMATION ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

DÉFINIR VOTRE MODÈLE DE DURABILITÉ

### DESSCRIPTIF

Vos équipes sont prêtes à s'engager dans des changements systémiques ? Vous avez envie de les embarquer dans un accompagnement plus profond pour trouver une durabilité pérenne et installer du sens dans chacune de vos actions.

C'est une véritable opportunité de passer de la compréhension à l'action pour structurer vos aspirations et établir votre pleine durabilité. 3 focus sont proposés : votre potentiel humain, votre communication, votre Développement Durable Stratégique ©. Le format se déroule en deux temps : un diagnostic en co-construction, puis des ateliers « formation-action » animés en ligne ou en présentiel, sur quelques semaines ou plusieurs mois.

### MODALITÉS

Sur-mesure

### LE « PLUS »

L'accompagnement se réalise en équipe et engage toutes les strates hiérarchiques dans des travaux communs. Cela facilite la création de sens et la cohésion d'équipe indispensable au changement.

// Tarifs  
Sur devis

**PARCOURS COM TRANSMEDIA**, créer une stratégie globale multicanal et transmedia en apprenant à réaliser des supports audiovisuels.

**PARCOURS GAMIFICATION & ACTIVATION**, explorer comment le jeu favorise de nouvelles relations clients et dynamiser votre communication.

### MODALITÉS

- 3 jours / 24 heures
- 2h d'expérience gamifiée
- 12 séances de 1h30
- En ligne
- A partir de 8 participants
- En français / en anglais

### LE « PLUS »

Les mises en situation proposées sont centrées sur votre entreprise et vous permettent d'élaborer votre stratégie de communication et/ou la gestion de vos talents.

// Tarifs  
2500€ par programme.  
Tarif d'équipe nous consulter. Prise en charge opco possible

## MÉTHODOLOGIE

L'expérience « d'apprentissage furtif » s'appuie sur les travaux de Dominique Bucheton en science de l'éducation et gestuelles de l'éducateur, et le jeu vidéo. Chaque séquence est calibrée de manière à pouvoir changer les paradigmes induits par nos biais cognitifs afin de valoriser par la victoire et les récompenses les bonnes pratiques et les softs skills via des feedbacks adaptés. Les sous-groupes de travail doivent être hétérogènes en expérience, connaissances, ancienneté et de genre afin de créer une dynamique collective de récompense.

Le design des parcours est élaboré avec le cadre de référence de la théorie U, approche développée par Otto Scharmer du Massachusetts Institute of Technology. L'accompagnement de l'émergence est au cœur du processus, cela contribue à la construction d'un nouveau leadership individuel et d'une nouvelle perception du collectif.

### NOTRE CREDO

**"TOUT LE MONDE GAGNE,  
SINON, TOUT LE MONDE PERD »**

## UN DUO À LA CONCEPTION PÉDAGOGIQUE

### Laurent Daufès :

Game designer, formateur confirmé, réalisateur, story-teller, animateur de la communauté de la Cardie sur l'innovation pédagogique, membre du Shift, engagé sur le développement durable depuis son master et la conférence de rio !

### Pénélope Baudoin-Arkilovitch :

Coach certifiée sur les techniques narratives, facilitatrice en intelligence collective, experte de la théorie U et de l'accompagnement de l'émergence, praticienne du Développement Durable Stratégique © (#fssd) et formatrice depuis plus de 10 ans.

## A PROPOS DE IN MEDIA VITA

Fondée en 2018, IN MEDIA VITA est une edtech spécialisée dans l'apprentissage durable qui intègre :

- // Une agence conseil en gamification
- // Un studio de création de jeux vidéos
- // Un organisme de formation professionnelle
- // Un lab d'innovation sur l'apprentissage durable

### JOUER POUR APPRENDRE !

Nous créons pour les organisations des outils innovants basés sur l'apprentissage furtif et les techniques de gamification.

Ce mode d'apprentissage permet de gagner en compétences sans s'en apercevoir. Il est novateur dans la sphère de l'éducation car il vient approfondir les modèles actuels.

Nos solutions contribuent au développement durable des individus et des organisations via l'acquisition de nouvelles compétences par le plaisir et surtout l'émotion !

### ILS NOUS FONT CONFIANCE :

Suez, Région Guadeloupe, Bic, Crips Ile de France, CNOSF, Paris Volley, Magic Garden, ...



**IN MEDIA VITA**

SOLUTIONS DE GAMIFICATION

Pénélope Baudoin-Arkilovitch  
Directrice générale associée

06 16 43 32 36

Penelope@inmediavita.com  
www.inmediavita.com